

Coronavirus en de fiscale en niet-fiscale maatregelen (update 23 mei 2020)

I. Corona-aanpak: de volgende stap

Vanaf 1 juni a.s. om 12 uur worden een aantal coronamaatregelen onder voorwaarden versoepeld.

Groepen

- Mensen mogen buiten bij elkaar komen als zij 1,5 meter afstand tot elkaar bewaren.
- In alle gebouwen die publiek toegankelijk zijn, mogen maximaal 30 mensen bij elkaar komen, exclusief personeel, mits de 1,5 meter afstand wordt aangehouden.
- Krijgt u thuis bezoek, dan blijft het dringende advies om 1,5 meter afstand aan te houden, zowel binnen als in de tuin en op het balkon.

Horeca – 1 juni vanaf 12.00 uur

Restaurants en cafés mogen open, onder voorwaarden:

- Een maximum van 30 gasten (dus exclusief personeel).
- Bezoekers moeten reserveren.
- Iedereen houdt 1,5 meter afstand (behalve mensen uit hetzelfde huishouden).
- In een checkgesprek vooraf tussen ondernemer en klant wordt ingeschat of een bezoek risico's oplevert.

Op terrassen geldt geen maximum aantal personen. Wel moet iedereen aan een tafel zitten en 1,5 meter afstand tot elkaar houden (behalve mensen uit hetzelfde huishouden).

Onderwijs

Het voortgezet onderwijs gaat op 2 juni open. Scholen nemen maatregelen zodat de 1,5 meter afstand kan worden gehouden. Dat betekent in de praktijk dat niet alle leerlingen tegelijk op school kunnen zijn.

Voortgezet speciaal onderwijs gaat ook op 2 juni open voor alle leerlingen. Ook hier nemen scholen maatregelen zodat 1,5 meter afstand kan worden gehouden. Dit vergt maatwerk en zal in dit type onderwijs niet altijd mogelijk zijn.

- Op 8 juni gaat het basisonderwijs weer voor 100% open, tenzij uit lopende onderzoeken blijkt dat dit niet verantwoord is.
- De buitenschoolse opvang volgt het onderwijs en zal ook per 8 juni weer open gaan. Kinderen worden dan weer opgevangen op hun vaste dagen die zijn afgesproken in het contract.
- Vanaf 8 juni is de noodopvang alleen nog beschikbaar (tot 1 juli) voor kinderen van ouders die werken in de zorg (avond/nacht/weekend).
- Op 15 juni gaan het middelbaar beroepsonderwijs en het hoger onderwijs (hbo en universiteiten) weer beperkt starten met toetsing, tentamens, praktijklessen en begeleiding van kwetsbare studenten op de instelling.

Culturele instellingen – 1 juni vanaf 12.00 uur

Film-, theater- en concertzalen mogen open onder voorwaarden

- Een maximum van 30 mensen in het publiek.
- Bezoekers moeten vooraf reserveren.
- Een checkgesprek vooraf om te bepalen of een bezoek risico's oplevert.
- Iedereen houdt 1,5 meter afstand tot elkaar.
- Musea en monumenten mogen open als bezoekers vooraf kaartjes kopen en een checkgesprek voeren. Het maximale aantal bezoekers is gebouwfankelijk. Er moet 1,5 meter afstand worden gehouden.

Muziekscholen en centra voor de kunsten kunnen open. Er geldt een maximumaantal van 30 personen per gebouw die 1,5 meter afstand moeten houden.

Openbaar vervoer

- Het openbaar vervoer is alleen bedoeld voor noodzakelijke reizen.
- In tram, (water)bus, metro en trein is met ingang van 1 juni voor reizigers van 13 jaar en ouder het dragen van een niet-medisch mondkapje verplicht. Dit geldt niet voor stations, haltes en perrons, daar is een mondkapje niet verplicht. Iedereen houdt hier 1,5 meter afstand tot anderen.
- Reizigers die na 1 juni geen mondkapje dragen, kunnen een boete van € 95,- krijgen.

Verpleeghuizen

Op één locatie per GGD-regio wordt bezoek aan verpleeghuizen beperkt en onder strenge voorwaarden toegelaten. Vanaf 25 mei a.s. zal dit worden uitgebreid naar meer locaties. Het perspectief is dat vanaf 15 juni a.s. de bezoeksregeling landelijk wordt aangepast.

Stap voor stap

De Nederlandse corona-aanpak is erop gericht het virus maximaal onder controle te houden, de zorg niet te overbelasten en kwetsbare mensen in de samenleving te beschermen. Inmiddels zijn er door de naleving van de maatregelen goede resultaten bereikt, want de cijfers laten een positieve ontwikkeling zien en dus komt er stap voor stap meer ruimte.

Het kabinet begint met het aanpassen van maatregelen in de buurt, dus lokaal. Dat geeft weinig drukte op straat, in het verkeer en in het openbaar vervoer. Dan volgen aanpassingen op regionaal niveau en daarna op landelijk niveau. Het toestaan van groepen gaat van klein naar groot om alles zo beheersbaar en georganiseerd mogelijk te laten verlopen.

Het versoepelen van maatregelen kan alleen als het virus onder controle blijft. Het moet dan ook behoedzaam gebeuren. Als het echt nodig is, dan kan en moet een besluit om meer ruimte te geven weer worden teruggedraaid.

2. Bijzonder uitstel van betaling van belastingen

U kunt langer belastinguitstel aanvragen als uw liquiditeitsproblemen ervaart vanwege de coronacrisis. De periode is verlengd tot 1 september 2020. Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden voldaan. De belastingrente en invorderingsrente voor alle belastingmiddelen zijn tot 1 oktober 2020 verlaagd naar 0,01%.

Bij de eerste aanvraag krijgt u direct drie maanden uitstel van betaling. Voor die drie maanden hoeft u maar één keer een verzoek in te dienen (voor uitstel van alle belastingsoorten). U kunt ook voor een langere periode uitstel aanvragen. Daarbij is van belang dat zoveel mogelijk geld dan ook echt in de bedrijven blijft. Om dit extra te waarborgen, moet u als ondernemer bij uitstel langer dan drie maanden verklaren dat u geen dividenden en bonussen uitkeert of eigen aandelen inkoop. Hoe u dit moet verklaren wordt nog nader uitgewerkt.

Het kabinet heeft toegezegd dat na 1 september a.s., als het uitstel van betaling afloopt, er een 'passende betalingsregeling zal worden geboden aan ondernemers'. Hoe deze eruit zal zien, wordt ook nog nader uitgewerkt.

BPM

Uitstel van het betalen van BPM wordt in juni mogelijk gemaakt voor vergunninghouders vanaf het tijdvak mei 2020. Een verzoek om uitstel van betaling van BPM is pas mogelijk als een naheffingsaanslag is opgelegd voor het tijdvak mei 2020. Dat zal ongeveer half juli 2020 zijn.

Belastinguitstel douanewetgeving

Ook kunt u uitstel van betaling aanvragen voor betalingsverplichtingen op grond van EU-douanewetgeving. De EU-douanewetgeving kent eigen regels voor het verlenen van uitstel van betaling. Hierbij wordt in principe per maand en per geval beoordeeld of uitstel mogelijk is. Voor de maanden maart, april en mei past de Douane het uitstelbeleid toe. In hoeverre verdere verlenging en afbouw van de uitstelregeling mogelijk is en op welke wijze hangt onder meer af van afstemming met de Europese Commissie over juridische mogelijkheden en de uitvoerbaarheid van het uitstelbeleid door de Douane. Dit zal nog uitgewerkt worden.

3. Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandig ondernemers (Tozo)

Over de grens ondernemen

Woont u over de grens (in de EU, EER of Zwitserland) en heeft u in Nederland uw bedrijf dat in financiële problemen is gekomen door de coronamaatregelen, dan kunt u aanspraak maken op een lening voor bedrijfskapitaal. Sinds 18 mei 2020 kunt u de aanvraag voor de lening indienen. De gemeente Maastricht voert deze regelen voor heel Nederland uit, zie <https://www.gemeentemaastricht.nl/werk-en-inkomen/lening-bedrijfskapitaal-voor-grensondernemers-tozo>.

Nog even de voorwaarden van de lening op een rij:

- De hoogte van de lening is maximaal € 10.157,-
- De rente bedraagt 2%
- De lening moet worden terugbetaald in 3 jaar
- De eerste aflossing is vanaf 1 januari 2021

Woont u over de grens, maar heeft u in Nederland uw bedrijf, dan kunt u niet een beroep doen op de Tozo-regeling van Nederland. U moet dan in uw woonland een beroep doen op sociale bijstand.

Woont u in Nederland en heeft u een bedrijf over de grens, dan bent u voor financiële ondersteuning van uw bedrijf aangewezen op het land waar het bedrijf is gevestigd. In Nederland komt u dan alleen in aanmerking voor de tijdelijke inkomensondersteuning voor levensonderhoud (drie aaneengesloten maanden). De aanvraag kunt u doen in de gemeente waar u woont.

De Tozo 2-regeling

Als zelfstandige kunt u bij uw gemeente aanvullende inkomensondersteuning krijgen voor levensonderhoud. Het kabinet verlengt de Tozo-regeling met drie maanden, zodat de uitkeringstermijn loopt t/m 31 augustus a.s. De inkomensondersteuning vult aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald.

Wat er verandert is dat de verlengde zogenaamde 'Tozo 2-regeling' een partnerinkomenstoets bevat, dus het inkomen van uw partner wordt nu wel meegeteld. Dit betekent dat alleen huishoudens met een inkomen onder het sociaal minimum aanspraak kunnen maken op een tegemoetkoming in het levensonderhoud. Op deze manier wordt de ondersteuning voor levensonderhoud gericht op het garanderen van het sociaal minimum op huishoudniveau in plaats van dat het alleen om uw inkomen

gaat. Voor de uitvoering van de Tozo 2-regeling zal daarom een verklaring van zowel uzelf als ondernemer als ook uw partner worden gevraagd dat het huishoudinkomen onder het sociaal minimum terecht is gekomen als gevolg van de coronacrisis.

De uitkering levensonderhoud Tozo 2 kan alleen worden toegekend over de maanden juni, juli en augustus. Ontvangt u al een Tozo 1-uitkering over de maanden april, mei en juni, dan kunt u een Tozo 2-uitkering aanvragen voor juli en augustus. Als uw Tozo 1-uitkering nog tot en met juli loopt, is een Tozo 2-uitkering mogelijk voor de maand augustus. Zoals gezegd geldt voor de Tozo 2-uitkering wel de partnerinkomenstoets.

Voor verlengde aanvragen kunnen gemeenten een verkort aanvraagformulier gebruiken. Houd hiervoor de website van uw gemeente in de gaten. Ondersteuning blijft ook mogelijk in de vorm van een lening (maximaal €10.157,-) voor bedrijfskapitaal, tegen een verlaagd rentepercentage. Heeft u eerder een lening aangevraagd voor een lager bedrag, dan heeft u de mogelijkheid een tweede lening af te sluiten tot het maximumbedrag. Als zelfstandig ondernemer moet u om in aanmerking te komen voor de verlengde regeling, expliciet verklaren dat er bij uw bedrijf geen sprake is van surseance van betaling of dat uw bedrijf in een staat van faillissement verkeert.

4. Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW)

Deze huidige regeling, de NOW 1.0, die op 31 mei 2020 afloopt, wordt verlengd onder de naam NOW 2.0. Het doel van de NOW 2.0-regeling blijft hetzelfde: wanneer u als ondernemer minstens 20% omzetverlies verwacht, dan kunt u een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen bij het UWV. Vanaf 6 juli 2020 kunt u de aanvraag indienen voor de maanden juni, juli en augustus. De aanvraag kan ingediend worden t/m 31 augustus 2020. De bedoeling is dat u als werkgever uw personeel 100% blijft doorbetalen. De verlengde NOW 2.0-regeling hanteert dezelfde systematiek van tegemoetkoming, maar de nieuwe regeling bevat ook wijzigingen.

De omzetsdaling wordt vastgesteld over een periode van drie aaneengesloten maanden, die kan starten op 1 juni, 1 juli of 1 augustus. Heeft u eerder een beroep gedaan op de NOW 1.0-regeling, dan moet de omzetperiode aansluiten op de periode die u de eerste keer hebt gekozen.

De vaste (forfaitaire) opslag voor o.a. vakantiegeld, pensioenpremie en andere werkgeverslasten wordt verhoogd van 30 naar 40 procent. Daarmee levert de NOW 2.0 ook een bijdrage aan andere kosten dan de loonkosten. De referentiemaand voor de loonsom wordt maart 2020. Daarnaast wordt in de al lopende NOW 1.0-regeling maart ook als uitgangspunt genomen als de loonsom in de maanden maart-mei hoger is dan in januari-maart. Dit is van belang als u een seizoensgebonden bedrijf heeft. Verder mag u als bedrijf dat gebruik maakt van de NOW over dit jaar geen winstuitkering aan aandeelhouders doen, geen bonussen aan het bestuur en de directie uitkeren en geen eigen aandelen inkopen.

Boete vervalt

In de NOW 2.0 blijft de correctie op de subsidie bij ontslag bestaan, maar de subsidie wordt niet meer extra verlaagd bij bedrijfseconomisch ontslag, dus de 'boete van 50% van de loonsom van de ontslagen werknemer' komt te vervallen. Als bedrijf moet u bij de nieuwe NOW 2.0-aanvraag wel verklaren dat u overlegt met vakbonden als u voor meer dan 20 medewerkers bedrijfseconomisch ontslag wilt aanvragen. Hiervoor moet u de vakbonden informeren over het voorgenomen ontslag en mag u de aanvraag voor ontslag niet eerder indienen dan 4 weken nadat de WMCO-melding aan de vakbeweging is gedaan. Dit sluit aan bij de regelgeving rondom collectief ontslag. Ook blijft de wettelijke bescherming bij ontslag gewoon van kracht.

Vraagt u de NOW 2.0 aan, dan wordt u verplicht om uw werknemers te stimuleren om aan bij- en omscholing te gaan doen. Als werkgever moet u hierover bij de aanvraag van de NOW 2.0 een verklaring afleggen. Het kabinet trekt ter ondersteuning van initiatieven van sociale partners 50

miljoen euro uit via het crisisprogramma 'NL leert door' waarmee mensen vanaf juli kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen kunnen volgen om zich aan te passen aan de nieuwe economische situatie.

Accountantsverklaring

Bij het definitief vaststellen van de NOW-subsidie is in sommige gevallen een accountantsverklaring verplicht.

- Als u als bedrijf of instelling een voorschot heeft ontvangen van € 100.000,- of meer of bedraagt het vastgestelde subsidiebedrag € 125.000,- of meer, dan is een accountantsverklaring vereist.
- Heeft u als bedrijf of instelling een voorschot ontvangen van minder dan € 100.000,- dan zult u zelf moeten inschatten of de subsidie op € 125.000,- of meer zal worden vastgesteld, waardoor u ook een accountantsverklaring nodig heeft. Voor de berekening zal een online rekentool beschikbaar worden gesteld.

Is er geen accountantsverklaring nodig, dan zal er controle plaatsvinden aan de hand van een controleerbare administratie, waaruit achteraf kan worden opgemaakt of een subsidie terecht verstrekt is. De overheid zal bij de verzoeken tot vaststelling van de subsidie waarbij geen accountantsverklaring vereist is, steekproefsgewijs gaan controleren.

Derdenverklaring

Daarnaast zal, als geen accountantsverklaring overlegd hoeft te worden, bij het verzoek om vaststelling van een subsidie met een voorschot boven de € 20.000,- of een vaststellingsbedrag boven de € 25.000,- een verklaring van een derde overlegd moeten worden die de omzetzaling bevestigt. De Belastingdienst vraagt een dergelijke derdenverklaring ook bij uitstel van betaling bij bijzondere omstandigheden.

Dertiende maand

Heeft u aan het personeel een dertiende maand uitkeerd in januari, waardoor u onvoldoende in aanmerking komt voor de NOW, dan zal het UWV deze dertiende maand eruit filteren bij de eindafrekening, indien dit terug te vinden is in de polisadministratie van het UWV.

5. Verruiming van de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB-C)

De Verruiming van de Borgstelling MKB-kredieten in het kader van de coronacrisis (BMKB-C) wordt gecontinueerd. Het kabinet heeft voor deze regeling het garantiebudget opgehoogd.

6. Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering (GO-C)

De Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering in het kader van de coronacrisis (GO-C) wordt gecontinueerd. Het kabinet heeft voor deze regeling het garantiebudget opgehoogd.

7. Corona-OverbruggingsLening (COL)

Er zijn veel aanvragen ingediend voor deze regeling. De schatting van de Regionale Ontwikkelingsmaatschappijen (ROM's) is dat het aantal aanvragen de komende maanden verder zal stijgen. Het kabinet wil de jonge, innovatieve technologie-gedreven startups met groeiambitie, die zij van cruciaal belang vinden voor het toekomstig verdienvermogen en de innovatiekracht van Nederland, verder ondersteunen. Vandaar dat een tweede tranche van € 150 miljoen aan leningen voor de COL beschikbaar zal worden gesteld, zodat de ROM's de aanvragen die aan de criteria voldoen kunnen honoreren.

Het kabinet wil dat ook de provincies als aandeelhouders van de ROM's zullen gaan bijdragen. Daarnaast wordt bekeken hoe de voorwaarden aangepast kunnen worden om zoveel mogelijk ondernemers te kunnen helpen met deze leningen binnen het beschikbare budget.

8. Kleine Kredieten Coronaregeling (KKC)

Deze lening van minimaal € 10.000,- tot maximaal € 50.000,- voor ondernemingen die voor de coronacrisis voldoende winstgevend waren, wordt momenteel uitgevoerd. De banken ABN AMRO, ING, Rabobank, Triodos en de Volksbank hebben in ieder geval toegezegd leningen via deze regeling aan te bieden. Andere financiers, die geaccrediteerd zijn voor de BMKB-C, mogen de regeling ook aanbieden. Overige financiers kunnen zich bij RVO.nl laten accrediteren als financier voor de KKC-regeling.

9. Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB

Als MKB-ondernemer kunt u wellicht een tegemoetkoming krijgen voor uw vaste lasten. Het kabinet komt namelijk met een pakket aan maatregelen voor MKB-ondernemers die het hardst geraakt zijn, waaronder de horeca, recreatie, sportscholen, evenementen, kermissen, speelautomatenhallen, podia en theaters, waarvan een aantal ook in de zomermaanden nog gesloten blijft. Voor deze bedrijven zijn niet alleen de personeelskosten een probleem, maar ook de vaste lasten. Het ministerie van EZK wil deze bedrijven een belastingvrije tegemoetkoming geven om de vaste materiële kosten te kunnen betalen.

U kunt als bedrijf een tegemoetkoming krijgen die afhankelijk is van de omvang van uw bedrijf, de hoogte van de vaste kosten en de mate van omzetsderving (minimaal 30 procent). De tegemoetkoming bedraagt maximaal € 20.000,- voor de komende drie maanden. Er is één miljard euro beschikbaar als tegemoetkoming voor deze ondernemingen waar meer dan 800.000 mensen werken. Als uw bedrijf tot een van de getroffen sectoren uit de TOGS-regeling behoort, kunt u voor deze regeling in aanmerking komen.

Verder heeft het kabinet aangegeven met de ondernemers in de betreffende sectoren en de gemeenten te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om ondernemers een meer rendabele bedrijfsvoering te laten realiseren in sectoren die weer open mogen. Hierbij wordt gedacht aan het verlengen van het seizoen, pachtaanpassingen en ruimere openingstijden. Dit zal het kabinet doen in samenspraak met de decentrale overheden en binnen bestaande budgetten en randvoorwaarden voor bijvoorbeeld de openbare orde en kustveiligheid.

Ook heeft het kabinet aangegeven te bekijken in hoeverre de sectoren die nog langdurig (tot 1 september) gesloten blijven, zoals de grote podia/theaters, maar ook daarna naar verwachting te maken krijgen met forse beperkingen, gesteund kunnen worden en op weg geholpen kunnen worden naar nieuwe verdienmodellen. Indien nodig met behulp van pilots.

10. Tijdelijke Overbruggingsregeling voor Flexibele Arbeidskrachten (TOFA)

Het kabinet gaat in overleg met de Tweede Kamer om te bespreken of de invoering van de TOFA-regeling wenselijk is. Als u als flexwerker werkloos geworden bent en u voldoet niet aan de voorwaarden voor de WW of de bijstand, dan zou u aanspraak kunnen maken op deze nieuwe regeling, indien de Tweede Kamer het eens is met de invoering van deze regeling.

De regeling zou u als flexwerker een vaste tegemoetkoming van € 600,- per maand geven voor drie maanden. Voorwaarde zou zijn om in aanmerking te komen is dat u in februari 2020 minimaal € 500,- bruto verdiende en dat u in april 2020 het verdiende bedrag van februari 2020 minimaal zag halveren. Verdiende u in april 2020 desondanks meer dan € 600,- bruto, dan zou u niet voor deze

regeling in aanmerking komen. Ook mag u geen aanspraak op een andere regeling hebben gemaakt, zoals bijstand.

Minister Koolmees somt in zijn brief van 20 mei jl. met het voorstel van de TOFA-regeling aan de Tweede Kamer de verschillende opties op die hij verkent heeft om tot een steunmaatregel voor flexwerkers te komen. Een groot probleem is de uitvoerbaarheid van een regeling. Daarnaast kan de TOFA-regeling ook tot grote ongelijkheid leiden als u er net niet voor in aanmerking komt, terwijl u financiële steun heel goed kan gebruiken. De TOFA-regeling kent al met al veel nadelen, maar lijkt volgens de minister de enige, technisch uitvoerbare optie, die op korte termijn mogelijk is. Vandaar dat minister Koolmees met de Tweede Kamer wil overleggen of deze regeling er moet komen en zo ja, in welke vorm.

De fiscale en niet-fiscale maatregelen vermeld in dit document zijn bijgewerkt tot en met 23 mei 2020.

Heeft u vragen en/of opmerkingen over de fiscale en niet-fiscale maatregelen die zijn afgekondigd door het kabinet, dan kunt u contact met ons opnemen. Voor onze bereikbaarheid willen wij u verwijzen naar onze website www.kantoorvreugdenhil.nl.