



■ Aalderd Duinkerken geeft tekst en uitleg.

Nieuwe wetten en regelgeving bij kantoor Vreugdenhil

UITHUIZERMEEDEN - Het tienjarig jubileum van Kantoor Vreugdenhil in Uithuizermeeden is zaterdag al weer een jaar geleden geweest. In dat jubileumjaar werd gestart met een reeks van tien lezingen, waarvan vorige week woensdag de zevende werd gehouden. Deze avond, die bezocht werd door ruim dertig mensen, had als thema *Personeels- en salarisadministratie*.

Aalderd Duinkerken, werkzaam bij Kantoor Vreugdenhil, spitste zijn verhaal toe op de wijzigingen die voor 2015 op stapel staan met name met betrekking tot de Wet werk en zekerheid (Wwz) en op de veranderingen in de Werkkostenregeling. Veranderingen die bedoeld zijn als vereenvoudigingen. Maar of ze werkelijk zo uitpakken? Een aantal toehoorders had daar na het verhaal van Duinkerken zo zijn twijfels over. De maatregelen zijn ook bedoeld om te bezuinigen. Niet zo vreemd, rekende Duinkerken voor. De overheidsschuld is in 2015 opgelopen tot 467 miljard euro. Veel, maar het blijft een abstract bedrag. Concreter wordt het als die schuld wordt omgerekend naar een individuele Nederlander. Zo bezien zou iedere inwoner, van jong tot oud, gebukt gaan onder een schuld van 28.000 euro. Per jaar wordt er 15 miljard meer uitgegeven dan er binnenkomt. Per dag betekent dat een tekort van 40 miljoen. Bezuinigen dus. Door te vereenvoudigen,

de wirwar van regels terug te brengen tot een overzichtelijk(er) geheel. Waarbij Duinkerken de kanttekening plaatste of dat, gezien de gevolgen, ook werkelijk het geval is. Hij loodste het publiek door een aantal van die veranderingen. Een belangrijke wijziging in de Wwz is die in de regeling voor opvolgende contracten, de zogeheten ketenbepaling. Op dit moment gaan drie opvolgende tijdelijke contracten binnen een periode van drie jaar de vierde keer over in een vast contract. Daarbij worden tijdelijke contracten als opeenvolgend gezien als er drie maanden of minder tussen zit. In de nieuwe Wwz mogen werknemers nog maximaal drie contracten krijgen binnen twee jaar, voordat er recht op een vast contract ontstaat. De tussenpoos waarbinnen contracten als opeenvolgend worden gezien, wordt verlengd van drie naar zes maanden. Verstrekkend is ook de 'transitieregeling', die in de plaats komt van de ontslagvergoeding. Een medewerker die, tijdelijk of vast, minimaal twee jaar in dienst is, krijgt zo'n transitievergoeding als hij ontslagen wordt. Die kan gebruikt worden voor (om)scholing naar ander werk of outplacement. De vergoeding bedraagt een derde maandsalaris per gewerkt dienstjaar. Vanaf het tiende dienstjaar is dat een half maandsalaris en voor wie ouder is dan 50 zelfs een maandsalaris per dienstjaar. Voor ondernemers betekent dat een fors financieel risico, dat misschien zelfs wel op de bedrijfsbalans zou

moeten worden opgenomen, aldus Duinkerken. De Wwz behelst verder nog wijzigingen op het gebied van de aanzegtermijn, de proeftijd en het ontslagrecht.

Een ander onderwerp dat de revue passeerde, was de Werkkostenregeling (WKR), een regeling die per 1 januari 2015 ingaat. Werkgevers kunnen volgens deze regeling onbelaste vergoedingen aan werknemers geven, zoals maaltijden, kerstpakketten of een fiets. Samen mogen die onbelaste vergoedingen niet meer zijn dan 1,2 procent van de loonkosten. Als het bedrag van de vergoedingen boven die grens komt, dan moet de werkgever over dat extra bedrag 80 procent belasting betalen. Er zijn vrijstellingen zoals studiekosten of het ter beschikking stellen van gereedschappen of apparatuur.

„Het is belangrijk om je administratieve processen zo in te richten dat ook over een aantal jaren duidelijk is wat belast is en wat onbelast”, benadrukte Duinkerken. Of dit alles ook daadwerkelijk een administratieve lastenverlichting oplevert, zoals de intentie is? Daarvan was niet iedereen overtuigd. Duinkerken gaf de aanwezigen in ieder geval een dringend advies mee: „Houd je personeelsdossier goed op orde, waarin je alles wat voor een werknemer van belang is, bijhoudt.” Omdat de WKR ook op het gebied van de financiële administratie gevolgen heeft, zal Kantoor Vreugdenhil in de nabije toekomst deze thema-avond nog een vervolg geven.